

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**  
**Общего собрания трудового коллектива**

« ОК, ст. 143 »  
ОГБУЗ «Усольская ГБ»

г. Усолье-Сибирское

« 09 09 » 2019 г.

Председатель собрания – Кустос Л.В.

Секретарь собрания – Михайлова Л.М.

**Повестка дня:**

Обязательность перехода организаций здравоохранения на применение профессиональных стандартов. Сроки и этапность. Ознакомление с « Дорожной картой (план мероприятий) внедрения профессиональных стандартов » ОГБУЗ «Усольская Городская больница». Меры ответственности.

**Выступила – Начальник ОК Кустос Л.В.**

**Ознакомление с документом.**

Главным побудительным мотивом для разработки и внедрения профессиональных стандартов в практику производства товаров и услуг в условиях развивающегося в России рыночного производства послужило несоответствие между потребностями рынка труда в кадрах и подготовкой специалистов образовательными организациями. На определенном этапе специалисты и ученые в области профессионального образования, представители бизнес-сообщества пришли к мысли о необходимости более тесного сотрудничества в области подготовки кадров с учетом обновленных потребностей и квалификационных компетенций.

1. Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" (не вступил в силу)

29 июня 2016

В соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов (далее - планы), содержащих в том числе:

а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;

б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;

в) этапы применения профессиональных стандартов;

г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

2. Реализацию мероприятий планов завершить **не позднее 1 января 2020 г.**

3. Органы и организации, осуществляющие функции и полномочия учредителей организаций, указанных в абзаце первом пункта 1 настоящего постановления, а также осуществляющие контроль и координацию деятельности таких организаций, обеспечивают:

а) внесение изменений в установленном порядке в соответствующие нормативные правовые акты и документы, требующие учета положений профессиональных стандартов, подлежащих применению;

б) осуществление контроля за реализацией мероприятий планов.

4. Применение новых профессиональных стандартов осуществлять с учетом положений, предусмотренных пунктами 1 - 3 настоящего постановления.

5. Рекомендовать федеральным государственным органам, федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, организациям направлять предложения по актуализации профессиональных стандартов (при наличии) в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в целях организации их рассмотрения в установленном порядке в Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

6. Реализация настоящего постановления осуществляется государственными внебюджетными фондами Российской Федерации за счет средств соответствующих бюджетов, федеральными государственными учреждениями - в пределах средств, предусмотренных бюджетными сметами получателя средств федерального бюджета и планами финансово-хозяйственной деятельности федеральных государственных учреждений, федеральными государственными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Российской Федерации, - за счет собственных средств.

7. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам применения настоящего постановления.

8. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2016 г. Председатель

ТК РФ Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов  
(введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

ТК РФ Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 03.07.2016 N 239-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 03.07.2016 N 239-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 03.07.2016 N 239-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 03.07.2016 N 239-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

(часть шестая введена Федеральным законом от 03.07.2016 N 239-ФЗ)

## 2. Сроки и этапность.

- организационно-правовое обеспечение и информационная поддержка поэтапного введения в организации профессиональных стандартов.
- оценка профессионального уровня работников медицинских организаций в соответствии с требованиями утвержденных профстандартов.
- Привидение квалификации медицинских и немедицинских работников в соответствие с требованиями профстандарта.
- Создание аттестационных комиссий

## 3. Дорожная карта

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Создание рабочей группы в ОГБУЗ «Усольская ГБ» по организации работы по апробации и внедрению профстандартов (ПС)                                                                                                                                                                                               |
| 2. Определение списка профессиональных стандартов, подлежащих применению                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3. Проведение Общего собрания работников по разъяснению вопросов применения профстандартов, согласование плана по внедрению профстандартов                                                                                                                                                                         |
| 4. Анализ локальных нормативных актов и документов, подлежащих изменению в связи с учетом положений ПС, при необходимости внесение в них изменений                                                                                                                                                                 |
| 5. Анализ штатного расписания, трудовых договоров и должностных инструкций, кадрового состава ОГБУЗ «Усольская ГБ»:<br>- определение достаточности квалификации работников, планирование потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании |
| 6. Подготовка предложений и организация обсуждения изменений в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях в трудовом коллективе с участием выборного органа первичной профсоюзной организации                                                                                                              |
| 7. Актуализация должностных обязанностей работников с использованием ПС и внесение изменений в трудовые договоры и (или) должностные инструкции                                                                                                                                                                    |
| 8. Создание на сайте ОГБУЗ «Усольская ГБ» постоянно действующего информационного ресурса по вопросам организации применения профессиональных стандартов                                                                                                                                                            |
| 9. Анализ дефицитов компетенций медицинских и иных работников ОГБУЗ «Усольская ГБ», выявленных в ходе проведения оценки                                                                                                                                                                                            |
| 10. Мониторинг и контроль реализации мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в ОГБУЗ «Усольская ГБ»                                                                                                                                                                                      |
| 11. Обобщение результатов по организации апробации и применения ПС в ОГБУЗ «Усольская ГБ» на Общем собрании работников                                                                                                                                                                                             |
| 12. Подготовка отчета об организации применения профессиональных стандартов в ОГБУЗ «Усольская ГБ»                                                                                                                                                                                                                 |

#### 4. Изменения в административном кодексе.

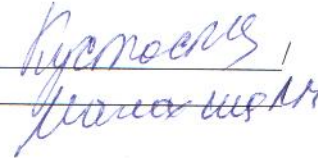
В случае, если в отношении конкретной специальности или профессии применение требований стандартов является обязательным, но работодатель уклоняется от его выполнения, к нему будут применены санкции, предусмотренные п.1 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ. В частности, юридические лица, допустившие подобные нарушения, могут быть подвергнуты наложению денежного штрафа, размер которого находится в пределах от тридцати до пятидесяти тысяч рублей.

Кроме того, нельзя забывать и о том, что одной из важных сфер применения стандартов является внесение соответствующих записей в трудовой договор, которые компания заключает с сотрудником. В случае, если речь идет о подписании договора с работником, имеющим специальность, предполагающую применение к нему льгот или ограничений, это условие особенно строго контролируется надзорными органами. Поэтому если ими будет обнаружено несоответствие наименования должности, зафиксированной в профстандарте, и записи в трудовом договоре, такое нарушение будет квалифицировано уже по п. 3 ст. 5.27 КоАП РФ. Он предполагает наложение более серьезного штрафа, размер которого для юрлиц составляет от пятидесяти до ста тысяч рублей.

#### Решение

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, как определено статьей 195.3 ТК РФ, должны применяться в обязательном порядке государственными или муниципальными учреждениями. Внедрение происходит поэтапно на основе планов по организации применения профстандартов. Полная реализация всех мероприятий должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года. Для сферы государственного и муниципального здравоохранения обязательное применение соответствующего уровня квалификации для медицинских работников закреплено в Приказе Минздрава России от 23 июля 2010 года № 541н., а также вышеназванным постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 N 584. По мере внедрения новых профессиональных стандартов в здравоохранение Приказ № 541н будет терять силу в части тех специалистов, по которым приняты профессиональные стандарты. Для сферы частной медицины постановление Правительства РФ № 584 не действует, но все остальные нормативные акты являются обязательными. Таким образом, профстандарты медицинской сферы применимы в обязательном порядке для медицинских организаций всех форм собственности и организационно-правовых форм

Председатель собрания  
Секретарь собрания

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

## Лист ознакомления

[illegible]

Лист ознакомления

Зав. асст. Еф. Нурово  
Зав. ученик. Зв. Космаковича РВ  
Зв. мастер. Ветров И. П.  
Зв. пер.-оператор. Г. Венедикт А. С.  
Зв. к-д. И. М. Плещинский ИИ  
Зав. к-д. Н. Т. Курдюмов А. Н.  
Зав. к-д. Д. Д. Дудкин О. А.  
Зв. к-д. Ю. Ю. Юрковецкий СН  
Зв. к-д. Файзов А. А.  
Оператор. Шам и Бил. Т. Тимонина ИИ  
Оператор. Э. В. М. У. В. М. Мухоморова Е. С.

Лист ознакомления

Бонкова Свейлана Викторовна *Ср* 12.09.19  
~~Вардицкая Любовь Мартироовна~~ *В* 11.09.19  
Морина Любовь Владимировна *Ср* 12.09.19

Лист ознакомления

17.09.19. Кузнецова ЛН акушерка Куз-  
18.09.19. Мухомов А.В. фельдшер Руж

Лист ознакомления

|                   |               |                   |                       |
|-------------------|---------------|-------------------|-----------------------|
| экономист по ФР   | <i>Вз</i>     | Кочер Л.П.        | 16.09.19 <sub>2</sub> |
| ведущий экономист | <i>О.В.</i>   | Кузнецова О.О.    | 16.09.19 <sub>2</sub> |
| экономист по ФР   | <i>М.В.</i>   | Митов Е.А.        | 16.09.19 <sub>2</sub> |
| экономист по ФР.  | <i>А.В.</i>   | Александрова А.А. | 16.09.19              |
| экономист         | <i>В.</i>     | Козлов О.О.       | 16.09.19 <sub>2</sub> |
| экономист по ФР   | <i>Василь</i> | Козлова О.О.      | 16.09.19 <sub>2</sub> |
| экономист по ФР   | <i>Василь</i> | Козлов Г.В.       | 16.09.19              |
| экономист по ФР   | <i>Муром</i>  | Муромова О.А.     | 16.09.19 <sub>2</sub> |
| экономист         | <i>Муром</i>  | Матвеева Т.А.     | 16.09.19              |
| экономист по ФР   | <i>Муром</i>  | Михайлова О.А.    | 16.09.19 <sub>2</sub> |